

POHON KINERJA

- Meningkatnya Kompetensi ASN Provinsi Kalimantan Selatan
- Meningkatnya Kapasitas Kelembagaan BPSDMD

Indikator Kinerja

- ❖ Persentase Peningkatan Lulusan Diklat Kepemimpinan Tk. II, III, IV dan Diklat Pimpinan Daerah serta Pelatihan Dasar CPNS Gol I dan II, III dengan Kualifikasi Minimal Memuaskan
- ❖ Persentase Peningkatan Lulusan Diklat Teknis dan Fungsional dengan Kualifikasi Minimal Memuaskan
- ❖ Nilai Akreditasi BPSDMD A

- Meningkatkan Kualitas Perencanaan, Pelaporan dan Kinerja;
- Pelayanan Sarana, Prasarana dan Administrasi Perkantoran;
- Peningkatan Kualitas SDM BPSDMD
- Pelayanan Administrasi Keuangan.

Indikator Kinerja :

- Persentase Kenaikan Nilai Komponen Pelaporan LKIP BPSDMD;
- Persentase Kenaikan Nilai Komponen Perencanaan LKIP BPSDMD;
- Persentase Aset yang Tercatat (Harus 100%);
- Persentase Pemenuhan Sarana dan Prasarana yang dibutuhkan;
- Persentase SDM BPSDMD yang Memiliki Sertifikat Keahlian;

- Merencanakan dan Mengadakan Sarana dan Prasarana serta Administrasi Perkantoran;
- Menyusun data Kepegawaian dan Administrasi BPSDMD.

Indikator Kinerja :

- Jumlah Aset yang tercatat;
- Jumlah Dokumentasi Pelayanan Surat Menyurat ;
- Jumlah Dokumentasi Terkait Sarana Prasarana ;
- Jumlah Pegawai yang Administrasi Kepegawaianya dilayani Secara Tertib.

- Menyusun Perencanaan dan Administrasi Keuangan BPSDMD;
- Menyusun Perencanaan dan Pelaporan Kinerja BPSDMD.

Indikator Kinerja :

- Jumlah Dokumen Laporan Keuangan Secara Berkala;
- Nilai Komponen Pelaporan pada LKIP BPSDMD;
- Jumlah Dokumen Kinerja Sesuai Ketentuan;
- Nilai Komponen Perencanaan BPSDMD.

Peningkatan Kompetensi ASN Bidang Pengembangan Kompetensi Manajerial & Fungsional

Indikator Kinerja :

- Persentase Peningkatan Lulusan Diklat Pim Tk. III Dan Tk. IV dengan Kualifikasi Minimal Memuaskan;
- Persentase Pemenuhan Jenis Diklat Fungsional khusus sesuai proyeksi kebutuhan;
- Persentase Peningkatan Lulusan Diklat Fungsional Khusus yang Lulus dengan Kualifikasi Minimal Memuaskan;
- Persentase Peningkatan Lulusan Pelatihan Dasar dengan Minimal Kelulusan Kualifikasi Memuaskan ;
- Persentase Peningkatan Lulusan Pelatihan Pimpinan Daerah yang Lulus dengan Kualifikasi Minimal Memuaskan

Peningkatan Kompetensi ASN Bidang Pengembangan Kompetensi Teknis

Indikator Kinerja :

- Persentase Peningkatan Lulusan Diklat Kompetensi Umum & Pilihan Jabatan Administrasi dengan Kualifikasi Minimal Memuaskan ;
- Persentase Pemenuhan Jenis Diklat Kompetensi Umum & Pilihan Jabatan Administrasi Sesuai Analisa Kebutuhan;
- Persentase Peningkatan Lulusan Diklat Kompetensi Inti Jabatan Administrasi dengan Kualifikasi Minimal Memuaskan ;
- Persentase Pemenuhan Jenis Diklat Kompetensi Inti Jabatan Administrasi Sesuai Analisa Kebutuhan ;
- Persentase Peningkatan Lulusan Diklat Kompetensi Inti Jabatan Administrasi Perangkat Daerah Penunjang Dengan Kualifikasi Minimal Memuaskan ;
- Persentase Pemenuhan Jenis Diklat Kompetensi Inti Jabatan Administrasi Perangkat Daerah Penunjang Sesuai Analisa Kebutuhan.

Peningkatan Sertifikasi dan Pengelolaan Kelembagaan

Indikator Kinerja :

- Persentase peserta diklat bersertifikat yang memenuhi kebutuhan kompetensi pada Instansinya;
- Persentase ASN wajib sertifikasi Kabupaten/Kota dan Provinsi yang bersertifikasi keahlian;
- Persentase pemenuhan kebutuhan minimal Widyaiswara sesuai persyaratan sertifikasi;
- Persentase penugasan Fasilitator dan Narasumber sesuai persyaratan sertifikasi;
- Persentase pemenuhan komponen persyaratan Akreditasi A;
- Persentase peningkatan kapabilitas sumber belajar dalam penyelenggaraan pengembangan kompetensi ASN;
- Persentase jumlah Kabupaten/Kota penyelenggara diklat di Kalsel yang mengikuti penjaminan mutu di BPSDMD Provinsi;

Peningkatan Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi & Administrasi

Indikator Kinerja :

- Jumlah Pejabat Administrator Bersertifikat Diklat Kepemimpinan Tk. III ;
- Jumlah Pejabat Pengawas Bersertifikat Diklat Kepemimpinan Tk. IV
- Jumlah Peserta Pim III Dan IV yang Lulus dengan Kualifikasi Minimal Memuaskan.

Peningkatan Kompetensi ASN Bidang Kompetensi Umum & Pilihan Jabatan Administrasi

Indikator Kinerja :

- Jumlah Jenis Diklat Kompetensi Umum & Pilihan Jabatan Administrasi yang dilaksanakan Sesuai dengan Analisa Kebutuhan Diklat ;
- Jumlah Peserta Diklat Kompetensi Umum & Pilihan Jabatan Administrasi yang Lulus dengan Kualifikasi Minimal Memuaskan.

Peningkatan Sertifikasi

Indikator Kinerja :

- Jumlah peserta diklat bersertifikat yang memenuhi kebutuhan kompetensi pada Instansinya;
- Jumlah ASN wajib sertifikasi pada Pemerintah Kabupaten/Kota yang bersertifikasi keahlian profesi;
- Jumlah ASN wajib sertifikasi pada Pemerintah Provinsi yang bersertifikasi keahlian profesi.

Peningkatan Kompetensi Jabatan Fungsional

Indikator Kinerja :

- Jumlah Jenis Diklat Fungsional Tertentu yang dilaksanakan Sesuai dengan proyeksi kebutuhan;
- Jumlah Peserta Diklat Fungsional Tertentu yang Lulus dengan Kualifikasi Minimal Memuaskan.

Peningkatan Kompetensi ASN Bidang Kompetensi Inti Jabatan Administrasi

Indikator Kinerja :

- Jumlah Jenis Diklat Kompetensi Inti Jabatan Administrasi yang dilaksanakan Sesuai dengan Analisa Kebutuhan Diklat ;
- Jumlah Peserta Diklat Kompetensi Inti Jabatan Administrasi yang Lulus dengan Kualifikasi Minimal Memuaskan.

Peningkatan Kelembagaan dan Pengembangan Ketenagaan

Indikator Kinerja :

- Jumlah Komponen Akreditasi yang terpenuhi sesuai persyaratan akreditasi A;
- Jumlah Widyaiswara yang memenuhi persyaratan sertifikasi;
- Jumlah Fasilitator dan Narasumber sesuai persyaratan sertifikasi;

Peningkatan Kompetensi Pimpinan Daerah & Prajabatan

Indikator Kinerja :

- Jumlah Peserta Pelatihan Dasar Gol I Dan II dengan Minimal Kelulusan Kualifikasi Memuaskan ;
- Jumlah Peserta Pelatihan Dasar Gol III dengan Minimal Kelulusan Kualifikasi Memuaskan ;
- Jumlah peserta Pelatihan Pimpinan Daerah dengan Minimal Kelulusan Kualifikasi Memuaskan ;

Peningkatan Kompetensi ASN Bidang Kompetensi Inti Jabatan Administrasi Perangkat Daerah Penunjang

Indikator Kinerja :

- Jumlah Jenis Diklat Kompetensi Inti Jabatan Administrasi Perangkat Daerah Penunjang yang Dilaksanakan Sesuai Dengan Analisa Kebutuhan Diklat ;
- Jumlah Peserta Diklat Kompetensi Inti Jabatan Administrasi Perangkat Daerah Penunjang yang Lulus dengan Kualifikasi Minimal Memuaskan.

Peningkatan Pengelolaan Sumber Belajar dan Kerjasama

Indikator Kinerja :

- Jumlah sumber belajar yang kapabel dalam penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi ASN;
- Jumlah kerjasama yang difasilitasi

Kepala Badan Pengembangan Sumber Daya Manusia Daerah
Provinsi Kalimantan Selatan



Drs. Muhammad Nispuani, MAP

Pembina Utama Madya

NIP. 96117011986031073